

## Die neue Platin- Orgaleiterin Christin Dehnhardt

Die sympathische  
LR Partnerin ist auf dem  
Weg nach ganz oben



# Gemeinsam mehr erreichen

Christin Dehnhardt, neue Platin-Organleiterin der LR, 27 Jahre jung, steigt mit einem sympathischen Lächeln aus ihrem Mercedes CLS. Sie hat in den letzten 2 Jahren 7 neue 21%-Linien aufgebaut und ist damit eine der erfolgreichsten LR Partnerinnen weltweit. Was macht sie anders? Was können andere Partner, insbesondere auch Partnerinnen, von ihr lernen? Wir suchen Antworten und treffen sie in ihrer Heimatstadt Leipzig.

Partner seit	05   1999
21% seit	02   2000
TL seit	08   2000
OL seit	01   2001
Bronze-OL seit	07   2004
Silber-OL seit	11   2005
Gold-OL seit	01   2007
Platin-OL seit	02   2008

Ihre Erfolgsgeschichte beginnt wie viele andere auch: Einstieg 1999, zunächst, um günstiger Parfüm zu bestellen, dann, um über erste Kunden gratis einzukaufen und sich ihr Studium zu finanzieren. Als sie mit Duft und Make-up erste Freundinnen ins Geschäft gebracht hat, kündigt sie ihre anderen Nebenjobs und nutzt LR, um sich ihr Studentenleben aufzubessern. Sie wusste schon damals, dass sie mal viel Geld verdienen will, nur wie und womit wusste sie nicht. „Ich kann nicht singen oder malen“, sagt sie und mit einem Studium der Erziehungswissenschaften/Erwachsenenpädagogik sind wohl auch noch nicht allzu viele Menschen reich geworden. Noch während ihres Studiums wird Christin Organleiterin und fährt mit der Mercedes C-Klasse zum Hörsaal.

### „Wer Perlen aus dem Meer holen will, muss tief tauchen, um sie zu finden.“

Wer glaubt, dass er die Perlen am Strand findet, sich nur bücken muss, der irrt. Gerade, wenn man LR noch nebenbei betreibt, sich also ein zweites Standbein aufbaut, hat man immer mal wieder lange Tage, und das, ohne dass schon dicke Schecks ins Haus flattern. Christin Dehnhardt hat ihren Weg gefunden, hat sich durchgebissen, und heute kommen die großen Schecks. 34.457,37 € zusätzlichen Jahresbonus für 2007 hat sie eben bekommen.

Spaß und Lebensfreude strahlt Christin Dehnhardt nicht nur im LR Geschäft aus.

Wichtig ist erst einmal rauszukitzeln, warum jemand LR machen möchte. Unzufriedenheit mit dem jetzigen Job oder Wunsch nach Veränderung sind wichtige Voraussetzungen, um Erfolg mit LR zu haben. Die nächste wichtige Voraussetzung: klare Entscheidung für LR.

Christin Dehnhardt hat sich im April 2005 mit allen Konsequenzen für LR entschieden. Sie hatte nach ihrem Studium ein attraktives Jobangebot, Festanstellung, geregelte Arbeitszeiten, geregeltes Einkommen. Zu wenig Freiraum, zu wenig Aussicht auf finanzielle Unabhängigkeit. Da ihr LR Geschäft bereits einigermaßen erfolgreich lief, hat sie sich letztlich leichten Herzens für eine Karriere bei LR entschieden.

### „LR ist nur das Instrument, um die eigenen Ziele zu erreichen!“

Ihr Ziel war der Silber-OL und der Mercedes CLS, CLS wie „Christin's Luxus-Schlitten“.

Ziele sind der Motor im LR Geschäft, sofern man 2 Dinge beachtet:

1. Ziele klar formulieren und auch bebildern
  2. diesem Ziel alles unterordnen
- Gerade in den letzten 2 Jahren hat sie das Geschäft privaten Interessen vorgezogen. Eine gute Organisation, eine langfristige Planung – und vor allem auch Konsequenz – und nach 2 Jahren vollem Einsatz stehen bei ihr 7 neue 21%-Linien auf dem Konto – aktuell 11 direkte 21%-Linien.



Mit 27 Jahren eine bereits sehr  
erfolgreiche Unternehmerin



**PLATIN-ORGALEITER**  
280.000 – 700.000 €, 6 Monate in Folge 10 x 21%-Linien.



„Das kann jeder schaffen, das ist keine Zauberei, kein Geheimnis“, sagt die frisch gebackene Platin-Organisatorin. Warum schaffen es dann nicht alle? Christin Dehnhardt überlegt nicht lange:

### Lernen

Um erfolgreich zu arbeiten, muss man bereit sein zu lernen. In jedem Job ist das so, das gilt auch für LR.

Lernen loszulassen war für sie das Schwierigste. „Ich habe gedacht, dass doch jeder, der einsteigt, mindestens OL werden will. Ich habe viel Zeit in Menschen investiert, die es mit ihren Zielen nicht sehr ernst meinten oder denen der nötige Biss fehlte. Heute lasse ich diese Leute in Ruhe, konzentriere mich nur auf diejenigen, die sich weiterentwickeln.“

Lernen, über den eigenen Schatten zu springen, war für Christin Dehnhardt auch ein hartes Programm. „Ehrlich gesagt wollte ich anfangs selbst nicht OL werden, weil ich dann Starterseminare geben, vor fremden Menschen reden muss. Bei meinem 1. eigenen Starterseminar habe ich so gezittert, dass ich am nächsten Tag Muskelkater hatte ...“

### Betreuung

„Ich verspreche jedem LR Partner meiner Organisation, der es will, dass ich ihn mindestens zum Gratis-Polo begleite – wer mehr will, den begleite ich auch bis zum Gratis-Mercedes. Dieses Versprechen halte ich, zu 100%.“



Meine Organisation weiß, dass sie sich absolut auf mich verlassen kann. Dadurch sind wir eng zusammengewach-

sen, machen Party zusammen oder fahren gemeinsam in den Urlaub. Wir sind ein echtes Team, eine 2. Familie.“ „Ich habe mich gefragt, wie eine Aus- oder Weiterbildung auch langfristig etwas bringt. Dafür habe ich ein Ausbildungskonzept, in dem ich vorbebe, vormache und beim Nachmachen begleite. Meine Arbeitsweise wird dupliziert, und der Erfolg lässt dann nicht lange auf sich warten.“

### Arbeitsweise

„Echte Kaltakquise habe ich so gesehen nie gemacht. Ich bin nie in einem Café zum Nachbartisch gelaufen und habe mich und LR vorgestellt.“ Wie sie es macht, zeigt sie wenig später, als die Bedienung im Café mit unseren Getränken kommt: „Sie haben aber einen schönen Akzent, woher kommen Sie?“ „Aus der Tschechei“, antwortet die Kellnerin freundlich. „Seit wann leben Sie hier? – Arbeiten Sie fest hier? – Ist bestimmt ganz schön anstrengend, oder?“ Über Small Talk zum neuen Kontakt.



Authentisch, sympathisch, überzeugend, erfolgreich. „Breitenarbeit ist das Wichtigste. Je erfolgreicher man ist, desto mehr Zeit muss man auch in die Tiefenarbeit stecken, Leute, die wollen, erkennen und fördern. Aber Erstlinien sind das A und O im LR Geschäft!“



Ein Traum für sich und ihre Führungskräfte: Das Schulungszentrum von Christin Dehnhardt in Leipzig.

Wir verlassen das Café und fahren zu ihrem neuen Schulungszentrum, einem Traum, den sie sich Anfang des letzten Jahres verwirklicht hat. Sie spricht von Visionen und Lebensfreude, von ihrem USA-Trip und immer wieder von „wir“. „Wir“, erklärt sie, „dass sind meine Orga und ich. Wenn ich sage, dass ich Privates für meine beruflichen Ziele hinten anstellen musste, dann stimmt das nur halb. Denn ich habe über das Geschäft wirklich viele neue Freunde gefunden.“ In ihrem Schulungszentrum hat sie einen großen Seminarraum, einen Konferenzraum, einen GV-Raum und vor allem Büros für ihre Teamleiter, die von hier telefonieren, das Geschäft vorstellen.

„Mein Ziel ist es, meine Führungskräfte weiter aufzubauen, deshalb gebe ich ihnen auch den Raum, den sie brauchen. Für mich ist es schöner, mit einem neuen OL nach Ahlen zur Autoübergabe zu fahren, als dass ich mir mein neues Auto abhole.“

**Der Erfolg der Christin Dehnhardt liegt im „wir“, ein Konzept mit Zukunft.**